

RH 5.0 : Factorial décrypte cette nouvelle tendance à adopter

- **Cette nouvelle approche des ressources humaines place les salariés au cœur des décisions et utilise la technologie pour rendre la gestion RH plus agile et efficace.**

[France, Paris] le 22 mai 2023 – Ces dernières années, les ressources humaines ont connu plusieurs transformations, soutenues par l'évolution de la technologie, de la culture d'entreprise et des nouvelles attentes des salariés. Aujourd'hui, [Factorial](#), éditeur de logiciels de gestion des ressources humaines, fait le point sur la nouvelle tendance émergente : les **RH 5.0**.

Cette nouvelle approche qui **place l'être humain au cœur des décisions**, utilise la technologie pour améliorer l'expérience des salariés et ce, tout en optimisant l'efficacité des processus. À ce titre, elle encourage la recherche de nouvelles technologies notamment basées sur l'Intelligence Artificielle (IA), l'automatisation et les **plateformes d'engagement, pour rendre la gestion des salariés plus agile et plus efficace**, sans perdre la dimension humaine des relations professionnelles.

Les principaux points forts des RH 5.0

1. **Le bien-être des salariés** - Le principal objectif est de créer un environnement de travail sain afin de promouvoir le confort en entreprise et d'accroître le bien-être des employés.
2. **L'utilisation de technologies** - La technologie n'est pas une fin en soi, mais un moyen de rendre la gestion des salariés plus humaine, plus agile et plus efficace.
3. **L'automatisation des processus** – Les RH 5.0 automatisent les tâches répétitives, manuelles et fastidieuses, dans divers domaines allant du recrutement, de la coordination, à la gestion des avantages sociaux ou encore au traitement des bulletins de paie. Elles permettent ainsi aux professionnels des ressources humaines d'optimiser leur temps pour se concentrer sur des tâches plus stratégiques.
4. **L'analyse de données** – Les analyses des données relatives aux performances des salariés permettent d'identifier des schémas comportementaux, de prévoir les besoins de formation et de développer les équipes. Ainsi, la prise de décisions devient plus éclairée et plus pertinente en matière de gestion des ressources humaines.
5. **L'expérience employé** – En gardant l'expérience salarié au cœur des décisions, l'entreprise peut créer un environnement de travail plus sain et engager davantage les salariés au quotidien.
6. **La gestion stratégique des talents** – L'évolution de carrière des talents doit être prise en compte pour maintenir leurs engagements et les fidéliser davantage.

Comment intégrer les RH 5.0 ?

Pour mettre en place ce nouveau concept de gestion des ressources humaines dans leurs stratégies, les entreprises doivent le comprendre et savoir comment l'appliquer à leur propre réalité - en analysant leur culture et leurs processus, et identifier leurs points forts et leurs axes d'amélioration.

Elles doivent également se fixer des objectifs clairs et quantifiables à atteindre grâce aux RH 5.0, qu'elles suivront de près pour garantir le succès de la stratégie. Il leur est également essentiel d'investir dans les technologies et de promouvoir une culture d'apprentissage continu, afin que les équipes puissent s'adapter à chaque changement dans un monde en mouvance.

Enfin, elles peuvent suivre quelques étapes simples et concrètes :

- Développer des initiatives qui témoignent d'une **réelle implication des personnes**, telles que des horaires de travail flexibles, des programmes de santé et de bien-être, ainsi que le partage de la reconnaissance et de la valorisation professionnelle.
- **Intégrer des technologies** telles que des solutions de management RH, des plateformes de e-learning, des *chatbots* et des outils basés sur l'Intelligence Artificielle pour optimiser les processus.
- **Adopter des pratiques** qui répondent efficacement aux besoins des salariés, telles que la *design thinking* (une réflexion créative et collaborative pour trouver des solutions).
- Mettre en place des **programmes de développement** du leadership et créer des plans de rémunération et de carrière justes et équitables, adaptés aux besoins individuels.

En résumé, les RH 5.0 sont une évolution du secteur des ressources humaines qui impactent non seulement la manière dont les personnes sont gérées, mais aussi les heures de travail, la productivité et le bien-être des employés. En mettant davantage l'accent sur les *softskills*, elles permettent de trouver de nouvelles formes de développement et d'apprentissage au travers de résultats quantifiables.

Si elles sont correctement mises en œuvre, elles permettront de former de meilleurs dirigeants, d'accroître l'efficacité, de créer un climat sain, d'améliorer le travail des équipes, de transformer l'expérience des employés, d'améliorer la réputation de l'entreprise et, *in fine*, de contribuer à rendre les salariés (et les entreprises) plus heureux.

###

À propos de Factorial

Fondée en 2016 à Barcelone par trois entrepreneurs, Jordi Romero (CEO), Pau Ramón (CTO) et Bernat Farrero (CRO), Factorial a réussi à se positionner dans les services de ressources humaines des PME en leur permettant de prendre de meilleures décisions basées sur la donnée. L'application permet de gérer le personnel, en mettant en commun les calendriers, en facilitant le suivi des horaires, la gestion des congés et la gestion des fiches de paie. Toutes ces tâches sont centralisées sur une seule plateforme basée sur le cloud qui facilite la gestion RH, permettant ainsi aux entreprises de réduire le temps passé à faire des tâches répétitives et administratives jusqu'à une semaine par mois.

Site internet : <https://factorial.fr>

Contact presse :

Agence TEAM LEWIS

Manon Le Cloarec

06.10.55.23.80

factorialfr@teamlewis.com