

Communiqué de Presse

L'impact de l'Intelligence Artificielle dans la transformation du processus de recrutement

Factorial, éditeur de logiciels RH, explique comment l'IA impacte les méthodes de recherche et le recrutement des talents

L'analyse des big data, la prédiction et l'analyse des données, la prédiction et l'atténuation des biais, sont quelques-unes des améliorations découlant de l'utilisation des algorithmes intelligents

Paris (France) le 13 juin 2023 – Les ressources humaines sont fortement impactées par les nouvelles technologies surtout quand on parle de processus de recrutement. L'essor de l'intelligence artificielle (IA) permet aux professionnels du secteur de disposer de nouveaux outils puissants pouvant aider à rationaliser et optimiser les différentes étapes.

, éditeur de logiciels de gestion RH, partage sa vision sur les principaux enjeux découlant de l'utilisation de l'IA pour la recherche, le recrutement et l'embauche des talents.

Éviter les préjugés et garantir la diversité

Les préjugés inconscients dans le processus de recrutement peuvent avoir des effets néfastes sur les efforts de diversité et d'inclusion d'une entreprise. L'IA contribue justement à les atténuer en éliminant les éléments subjectifs de la prise de décision. Les algorithmes peuvent évaluer les candidats sur la base de critères objectifs, réduisant ainsi l'impact des préjugés liés au sexe ou aux origines. Toutefois, il est important de noter que le point de vue humain reste crucial pour garantir l'équité et éviter de perpétuer les biais découlant des données.

Les RH passent au niveau supérieur

Les entreprises, qu'elles soient des PME ou des grands groupes, reçoivent chaque jour de nombreuses candidatures pour chacune des annonces qu'elles publient. Grâce à son expertise, Factorial aide les entreprises à ne poursuivre le processus de recrutement qu'avec les candidats pouvant convenir au poste, et participe à réduire le coût d'embauche de 30 %, et d'économiser jusqu'à 14 heures de travail par semaine, et d'accélérer le processus de recrutement de 35 %.

À cet égard, Factorial vient de lancer un outil permettant d'analyser plus rapidement les informations contenues dans les CV et d'obtenir un bref résumé des compétences du candidat.

« Adopter l'IA dans les processus RH n'est plus un luxe, mais une nécessité pour les entreprises qui veulent rester compétitives et attrayantes. L'impact de l'IA sur les entreprises doit être structurel », déclare **Marian Pumir de Louvigny, Senior Product Manager chez Factorial**. « L'utilisation de l'IA prend de l'ampleur au sein des entreprises car elle permet de réduire les coûts, de mieux utiliser les ressources, mais aussi d'éviter les erreurs ou les biais liés à l'humain ».

Cette solution intervient dans un contexte où 50% des entreprises françaises semblent préoccupées par le niveau de turnover au sein de leurs équipes¹. En réponse à cette préoccupation, 56% des entreprises interrogées déclarent avoir déjà mis en place un plan visant à le limiter.

Améliorer la recherche et la sélection des candidats

L'époque où l'on passait manuellement au crible les CV et où l'on examinait d'innombrables candidatures est révolue. Aujourd'hui, les algorithmes basés sur l'IA peuvent analyser d'importants volumes de données sur les candidats en quelques minutes, et identifier les profils les plus pertinents en fonction des exigences spécifiques du poste. En s'appuyant sur l'IA, les équipes RH peuvent sélectionner efficacement les candidats, économiser du temps et des ressources, tout en garantissant un processus de sélection plus précis et impartial.

Analyse prédictive et prévisions

Les logiciels RH basés sur l'IA peuvent fournir des analyses et des informations prédictives, permettant aux entreprises de prendre des décisions de recrutement basées sur les données. En analysant les données historiques, les algorithmes d'IA peuvent prédire la nécessité d'embaucher, identifier les lacunes potentielles en matière de compétences et prévoir l'attrition des employés. Ces informations permettent aux professionnels des RH d'avoir des réponses prédictives aux défis relatifs à la gestion des talents et de développer des stratégies efficaces pour les attirer, les retenir et les faire grandir.

Une formation personnalisée au bon moment

La mise en place de programmes de formations personnalisées peut prendre du temps et nécessiter d'importantes ressources. Les logiciels RH basés sur l'IA sont capables d'automatiser ces processus et de détecter le meilleur moment pour former un salarié en fonction des besoins de l'entreprise et de son potentiel. Ainsi, le logiciel peut proposer des recommandations aux professionnels RH pour les aider à définir le plan de carrière de chacun.

###

À propos de Factorial

Fondée en 2016 à Barcelone par trois entrepreneurs, Jordi Romero (CEO), Pau Ramón (CTO) et Bernat Farrero (CRO), Factorial a réussi à se positionner dans les services de ressources humaines des PME en leur permettant de prendre de meilleures décisions basées sur la donnée. L'application permet de gérer le personnel, en mettant en commun les calendriers, en facilitant le suivi des horaires, la gestion des congés et la gestion des fiches de paie. Toutes ces tâches sont centralisées sur une seule plateforme basée sur le cloud qui facilite la gestion RH, permettant ainsi aux entreprises de réduire le temps passé à faire des tâches répétitives et administratives jusqu'à une semaine par mois.

Site internet : <https://factorial.fr>

Contact presse :

Agence TEAM LEWIS

Manon Le Cloarec

06.10.55.23.80

factorialfr@teamlewis.com

¹ Selon la récente étude de Factorial State of HR 2023 en France

